

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Брянской области (далее – Конкурс)

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Брянской области (далее - Брянскстат) информирует о проведении конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Брянскстате (приложение №1) в соответствии с приказом Брянскстата от 28.11.2023 г. № 262/к «Об объявлении и проведении конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Брянской области».

К претендентам, принимающим участие в Конкурсе, предъявляются квалификационные требования в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы» (приложение № 2).

Для участия в Конкурсе гражданин (федеральный государственный гражданский служащий) представляет документы в соответствии с приложением №3.

**Прием документов для участия в Конкурсе будет проводиться в период с 29 ноября по 19 декабря 2023 года по рабочим дням с 9.00 до 17.00 (пятница – с 9.00 до 15.30), перерыв с 13.00 до 14.00.**

**Прием документов осуществляется по адресу: Красноармейская ул., д. 60, каб. 326, г. Брянск.**

**Контактное лицо: Крюкова Наталья Владимировна, тел. (4832) 67-12-06;  
Белятова Елена Николаевна, тел. (4832) 67-13-06.**

**Претендент вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня может пройти предварительный квалификационный тест.**

## **Информация для инвалидов, заинтересованных в поступлении на государственную гражданскую службу Российской Федерации**

Уважаемые граждане!

Статьей 4 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» предусматривается равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к государственной гражданской службе Российской Федерации (далее – гражданская служба) и равные условия её прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами государственного гражданского служащего Российской Федерации.

В этой связи инвалиды приглашаются для участия в конкурсных и иных оценочных процедурах для замещения должностей гражданской службы наряду с иными лицами.

При принятии решения о поступлении на гражданскую службу гражданину следует учитывать способности, которые должны позволять ему исполнять должностные обязанности, связанные с подготовкой документов на компьютере, а также общением с гражданами и коллегами по службе.

Если вам позволяет здоровье и имеется стойкое желание в поступлении на гражданскую службу, необходимо выбрать интересующую вакансию и направить документы в государственный орган.

Мы заинтересованы в профессиональных кадрах, имеющих высокую мотивацию к качественному исполнению должностных обязанностей и достижению значимых результатов.

В случае успешного прохождения конкурсной или иной оценочной процедуры и назначения на должность гражданской службы для вас будут созданы надлежащие условия труда, учитывающие состояние здоровья и направленные на обеспечение возможности реализации должностных обязанностей.

Спасибо  
за проявленный интерес к гражданской службе!

**КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ:**

**Отдел статистики предприятий, ведения Статистического регистра и  
общероссийских классификаторов**

Ведущий специалист-эксперт

**Квалификационные требования,  
необходимые для замещения вакантной должности федеральной  
государственной гражданской службы в Брянскстате**

Квалификационные требования к претендентам на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы предъявляются в соответствии:

Со ст. 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»,

Указом Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы»

Справочником квалификационных требований к специальностям, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих.

**Категория " специалисты" старшей группы должностей**

**Ведущий специалист-эксперт отдела статистики предприятий, ведения  
Статистического регистра и общероссийских классификаторов**

Квалификационные требования

Для замещения должности Ведущего специалиста-эксперта отдела статистики предприятий, ведения Статистического регистра и общероссийских классификаторов (далее – Ведущий специалист-эксперт) устанавливаются квалификационные требования, включающие базовые и профессионально - функциональные квалификационные требования.

1. Базовые квалификационные требования

1.1. Гражданский служащий, замещающий должность Ведущего специалиста-эксперта, должен иметь высшее образование – бакалавриат.

1.2. Для замещения должности Ведущего специалиста-эксперта не установлено требований к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, указанным в п.2.1.

1.3. Гражданский служащий, замещающий должность Ведущего специалиста-эксперта, должен обладать следующими базовыми знаниями и умениями:

- 1) знанием государственного языка Российской Федерации (русского языка);

- 2) знаниями основ:
- а) Конституции Российской Федерации,
  - б) Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
  - в) Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
  - г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
  - д) знаниями и умениями в области информационно-коммуникационных технологий.

1.4. Умения гражданского служащего, замещающего должность Ведущего специалиста-эксперта, включают следующие умения.

1.4.1. Общие умения:

- 1) умение мыслить системно (стратегически);
- 2) умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата;
- 3) коммуникативные умения;
- 4) умение управлять изменениями;
- 5) умение контролировать качество и согласованность полученных результатов.

## 2. Профессионально-функциональные квалификационные требования

2.1. Гражданский служащий, замещающий должность Ведущего специалиста-эксперта, должен иметь высшее образование по направлениям подготовки (специальностям) профессионального образования «Статистика», «Государственное и муниципальное управление», «Инфокоммуникационные технологии и системы связи», «Информационные системы и технологии», «Математическое обеспечение и администрирование информационных систем», «Менеджмент», «Прикладная информатика», «Прикладная математика и информатика», «Прикладная математика», «Социология», «Финансы и кредит», «Экономика» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.

2.2. Гражданский служащий, замещающий должность Ведущего специалиста-эксперта, должен обладать следующими профессиональными знаниями в сфере законодательства Российской Федерации включая:

1) постановление Правительства Российской Федерации от 18 августа 2008 г. № 620 «Об условиях предоставления в обязательном порядке первичных статистических данных и административных данных субъектам официального статистического учета»;

2) постановление Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420 «О Федеральной службе государственной статистики»;

3) постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2008 г. № 79 «О порядке проведения выборочных статистических наблюдений за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства»;

4) постановление Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2006 г. № 670 «О порядке предоставления органами местного самоуправления органам государственной власти статистических показателей, характеризующих состояние экономики и социальной сферы муниципального образования»;

5) Федеральный закон от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»;

6) Федеральный закон от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации»;

7) Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;

8) Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (Раздел 2, Глава 13, статья 13.19 Глава 19, статья 19.7 Глава 28).

2.3. Иные профессиональные знания Ведущего специалиста-эксперта должны включать:

1) знание теории сплошных и выборочных статистических наблюдений;

2) общие знания о Федеральном плане статистических работ в части его предназначения и структуры;

3) общие знания о классификаторах, используемых для формирования официальной статистической информации – Общероссийском классификаторе видов экономической деятельности (ОКВЭД);

4) основные принципы формирования официальной статистической информации об экономических процессах в Российской Федерации по основным показателям производственной деятельности предприятий (включая субъекты малого предпринимательства), их структуре.

2.4. Ведущий специалист-эксперт должен обладать следующими 2.4.1. профессиональными умениями:

1) применение общероссийских классификаторов для формирования официальной статистической информации;

2) проведение статистических расчетов на основе соответствующих математических и технических средств;

3) работа с различными источниками статистической информации.

2.4.2. Наличие функциональных умений:

1) умение контролировать качество и согласованность полученных результатов;

2) применение мер антивирусного контроля;

3) подготовка методических писем, разъяснений;

4) сбор, обработка, хранение, предоставление официальной статистической информации.

2.5. Ведущий специалист-эксперт должен обладать следующими функциональными знаниями:

- 1) порядок (принципы) формирования итогов федеральных статистических наблюдений;
- 2) понятие – форма федерального статистического наблюдения;
- 3) понятие – экономическое описание задачи по сбору и обработке статистических данных.

2.6. Гражданский служащий, замещающий должность Ведущего специалиста-эксперта должен обладать следующими функциональными умениями:

- 1) умение контролировать качество и согласованность полученных результатов;
- 2) применение мер антивирусного контроля;
- 3) подготовка методических писем, разъяснений;
- 4) сбор, обработка, хранение, предоставление официальной статистической информации.

Иные нормативные документы, профессиональные знания, профессиональные умения, функциональные знания и функциональные умения для замещения должности Ведущего специалиста-эксперта, указаны в должностном регламенте, размещенном на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в сети «Интернет» (<https://gossluzhba.gov.ru>).

**Для участия в конкурсе граждан Российской Федерации представляет следующие документы:**

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации», с приложением фотографии размером 3 x 4 см;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию (с приложением):

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со [ст. 66.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (копии приказов о приеме на работу, справки с предыдущего места работы и другие);

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

е) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

ё) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

ж) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка по форме № 001-ГС/у);

з) форму согласия на обработку персональных данных в Брянскстате;

и) согласие на передачу персональных данных третьим лицам;



к) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

*Федеральный государственный гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы из иного государственного органа, направляет заявление на имя руководителя Брянскстата, собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа анкету с приложением фотографии, копию медицинской справки по форме № 001-ГС/у, форму согласия на обработку персональных данных в Брянскстате, согласие на передачу персональных данных третьим лицам.*

Достоверность сведений, представленных гражданином на имя представителя нанимателя, подлежит проверке.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе.

Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (федеральному государственному гражданскому служащему) в их приеме.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

### **Условия и порядок поступления на государственную гражданскую службу**

Условия прохождения гражданской службы установлены Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Право на участие в конкурсе на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Брянскстате имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к замещаемым должностям гражданской службы.

Все граждане имеют равный доступ к государственной гражданской службе. Федеральные государственные гражданские служащие вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность они замещают на период проведения конкурса.

Условия и порядок поступления на государственную гражданскую службу в Брянскстат на общих принципах трудового права, но с особенностями, предусмотренными [Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ « О государственной гражданской службе Российской Федерации»](#).

Законодательство о государственной гражданской службе устанавливает специальный перечень обстоятельств, по которым гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу. К таким обстоятельствам относятся:

признание гражданина решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным;

осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия или не погашенной в установленном законом порядке судимости;

отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;

наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;

близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

выход из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

наличие гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;

непредставление установленных настоящим Федеральным законом сведений или представление заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

Иные ограничения, связанные с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, за исключением вышеперечисленных, устанавливаются федеральными законами.

---